Plan Estratégico Local

Totana Crece 2013

Totana, 15 de octubre de 2007.

1. INTRODUCCIÓN

2. OBJETIVOS

3. METODOLOGÍA

4. ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

1. INTRODUCCIÓN

Totana se enfrenta a un nuevo siglo lleno de oportunidades y de amenazas a las que debemos de anticiparnos todos juntos.

Es por ello que el Ayuntamiento de Totana está decidido a llevar a cabo la elaboración y posterior implantación de un Plan Estratégico Local que planifique el desarrollo de las diferentes políticas del Municipio al horizonte del año 2013.

Pretendemos que este Plan "Totana Crece 2013" sea el Plan de todos los totaneros. Cada habitante de este municipio debe de ver reflejadas sus aspiraciones y preocupaciones más íntimas en este documento cuya elaboración se inicia hoy.

Es por ello que solicitamos y seguiremos solicitando la colaboración de todos para que este ambicioso proyecto llegue a buen puerto.

En nuestras manos está construir una Totana donde la calidad de vida y el crecimiento económico sea una realidad para todos.

2. OBJETIVOS

El objetivo principal del Plan consiste en ***proyectar el municipio de Totana en el futuro de manera que se asegure su crecimiento exitoso y la calidad de vida y el bienestar de sus ciudadanos.***

Para el cumplimiento del mismo, se requiere cumplir una serie de objetivos intermedios:

- ✓ Enfoque participativo y de acercamiento sociedad - instituciones.
- ✓ Involucrar a múltiples actores y agentes sociales.
- ✓ Buscar una implicación formal sobre principios rectores.
- ✓ Persecución de objetivos y metas comunes.
- ✓ Dinamizar la vida municipal
- ✓ Asegurar la continuidad de las acciones año tras año.
- ✓ Evaluar dichas acciones.
- ✓ Comunicar a los ciudadanos sobre el estado de avance del Plan.

Lo importante en el proceso de desarrollo del Plan Estratégico es que todos participen y sientan que se construye en común el futuro del municipio.

3. METODOLOGÍA

El desarrollo del proyecto se hará siguiendo una metodología en *tres fases*:

<u>Fase 1</u>: Análisis Estratégico.

Se trata de analizar todos los datos tanto internos como externos del Municipio de Totana para hacer un correcto diagnóstico del estado en el que se encuentra Totana en diferentes aspectos.

Asimismo este diagnóstico estará muy ligado con el propio funcionamiento del Ayuntamiento pues este es el garante de la ejecución del Plan Estratégico Local "Totana Crece 2013".

<u>Fase 2</u>: Definición / Selección de alternativas estratégicas.

- ✓ Misión, Visión, Valores del municipio: a raíz de la definición de los conceptos previos, se definen la *identidad del municipio*, así como el *posicionamiento* y *prisma de marca*.
- ✓ Definición de Alternativas estratégicas (alineadas con la Misión, Visión y Valores): son en su mayoría proyectos destinados a *cambiar durablemente* el funcionamiento y desarrollo de la vida municipal.

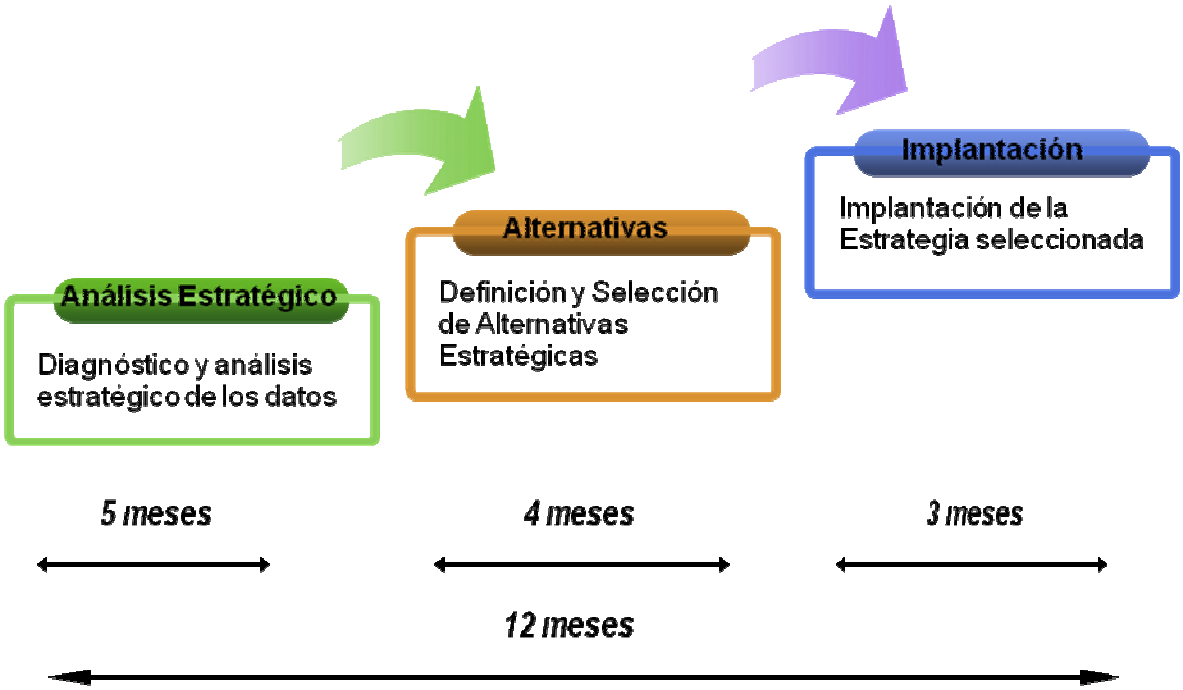
- ✓ Definición y aplicación de criterios de selección
- ✓ Selección de Alternativas Estratégicas

<u>Fase 3</u>: Implantación de la Estrategia. Los objetivos que se pretenden en esta fase son:

- ✓ Puesta en marcha de los mecanismos y órganos para el seguimiento de la ejecución del Plan Estratégico.
- ✓ Establecimiento de un calendario tentativo para las acciones prioritarias a acometer.
- ✓ Diseño de las acciones de comunicación para hacer saber al municipio los principales resultados obtenidos y las expectativas futuras, así como para vincularlos al proyecto.
- ✓ Organización de foros de debate con la población, si fuera aplicable.

4. ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

El proyecto tendrá una duración total aproximada de 12 meses:



Se plantea la constitución de grupos de trabajo entre los miembros de la plataforma, asistidos por personal del Ayuntamiento así como por otros profesionales o especialistas en la materia.

Cada grupo de trabajo tratará una temática en concreto, por ejemplo turismo, artesanía, deportes, urbanismo, medio ambiente, etc...

La periodicidad de las reuniones será fijada por cada grupo de trabajo siempre que el avance de estas sea paralelo al avance del proyecto.

Desde el Ayuntamiento de Totana planteamos reuniones mensuales para cada grupo de trabajo.

El contenido de dichas reuniones irá marcado por el equipo coordinador del Plan, el propio grupo de trabajo así como por el imperativo de avance en la elaboración del Plan.

Además se difundirá en breve una estrategia más amplia de participación ciudadana.